

UCHWAŁA NR 24/2021
ZGROMADZENIA KOMUNALNEGO ZWIĄZKU GMIN „DOLINA REDY I CHYLONKI”

z dnia 6 grudnia 2021 r.

w sprawie: zmiany uchwały Nr 13/2018 Zgromadzenia Komunalnego Związku Gmin "Dolina Redy i Chylonki" w Gdyni z dnia 25 czerwca 2018 r. dotyczącej ustalenia zasad wynagradzania Przewodniczącego Zarządu Związku.

Na podstawie § 7 pkt 7 Statutu Komunalnego Związku Gmin "Dolina Redy i Chylonki" w Gdyni (tj. Dz. Urz. Woj. Pomorskiego z 2019 r. poz. 1045¹⁾) w związku z art. 2 pkt 4, art. 4 ust.1 pkt 1 lit d; art. 36 ust. 5 i art. 37 ust. 4 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (tekst jedn. Dz. U. z 2019 r. poz. 1282²⁾) oraz z przywołaniem §1 pkt 3, §3 pkt 1, §6 oraz §13 rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2021 r. poz. 1960) z przywołaniem art. 18 ustawy z dnia 17 września 2021 r. o zmianie ustawy o wynagrodzeniu osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe oraz niektórych innych ustaw (Dz.U. z 2021r. poz. 1834) uchwała się, co następuje:

§ 1. Zmienia się uchwałę Nr 13/2018 Zgromadzenia Komunalnego Związku Gmin „Dolina Redy i Chylonki” w Gdyni z dnia 25 czerwca 2018 r. dotyczącą ustalenia zasad wynagradzania Przewodniczącego Zarządu Związku w następujący sposób: W § 1:

a) pkt 1. otrzymuje brzmienie:

1. Wynagrodzenie zasadnicze – w wysokości 85% maksymalnego poziomu wynagrodzenia zasadniczego wynikającego z przepisów powszechnie obowiązujących regulujących wynagrodzenie przewodniczących związków międzygminnych.

b) pkt 2. otrzymuje brzmienie :

2. Dodatek funkcyjny – w wysokości 85% maksymalnego poziomu dodatku funkcyjnego wynikającego z przepisów powszechnie obowiązujących regulujących wynagrodzenie przewodniczących związków międzygminnych.

c) pkt 4. otrzymuje brzmienie:

4. Przewodniczącemu Zarządu Związku może zostać przyznany na czas określony, nie dłuższy niż rok, z tytułu okresowego zwiększenia obowiązków służbowych lub powierzenia dodatkowych zadań, dodatek specjalny. Dodatek specjalny wynosi 30% łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego.

§ 2. Uchwała wchodzi w życie z dniem 01 listopada 2021 r. Uregulowanie §1 pkt lit. a) i lit. b) mają zastosowanie do wynagrodzenia należnego od dnia 1 sierpnia 2021 r.

Przewodniczący
Zgromadzenia Komunalnego
Związku Gmin "Dolina Redy
i Chylonki"

Ryszard Kalkowski

¹⁾Zmiany Dz. Urz. Woj. Pomorskiego z 2020r. poz. 1478.

²⁾Zmiany Dz.U. z 2021r. poz. 1834

UZASADNIENIE

Z dniem 1 listopada 2021r. dokonano zmiany przepisów ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych jak również rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 15 maja 2018 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2018 r. poz. 936). Uregulowaniem art. 11 pkt 3 ustawy z dnia 17 września 2021 r. o zmianie ustawy o wynagrodzeniu osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe oraz niektórych innych ustaw (Dz.U.2021 poz.1834) dodano nowe uregulowanie tj. w art. 37 dodany został ust.4 o treści:

„Minimalne wynagrodzenie osób, o których mowa w art. 4 ust. 1 pkt 1, nie może być niższe niż 80% maksymalnego wynagrodzenia określonego dla poszczególnych stanowisk w przepisach wydanych na podstawie ust. 1. Maksymalne wynagrodzenie na danym stanowisku stanowi suma maksymalnego poziomu wynagrodzenia zasadniczego oraz maksymalnego poziomu dodatku funkcyjnego /.../ ”

Wprowadzone zostało także pojęcie maksymalnego wynagrodzenia osób, o których mowa w art. 4 ust. 1 pkt 1. Stanowi je suma maksymalnego poziomu wynagrodzenia zasadniczego oraz maksymalnego poziomu dodatku funkcyjnego określonego dla poszczególnych stanowisk w przepisach wydanych na podstawie art. 37 ust. 1 ustawy. Tym przepisem wykonawczym jest rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 15 maja 2018 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2018 r. poz. 936).

Przewodniczący zarządu związku międzygminnego jest stanowiskiem wymienionym w uregulowaniu art. 4 ust. 1 pkt 1 ustawy w literze d), zatem zmienione od 1 XI 2021r. uregulowanie art. 37 ust. 4 dotyczy tego stanowiska. Oznacza to, że po zmianie ustawy o wynagradzaniu pracowników samorządowych, wynagrodzenie z tytułu zajmowania tego stanowiska nie może być niższe niż minimalne wynagrodzenia przewidziane dla niego przepisami prawa powszechnie obowiązującego. Zmianą rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 15 maja 2018 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych dokonaną rozporządzeniem tego organu (Rady Ministrów) dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz.U. z 2021r. poz. 1960 z dnia 28 X 2021r.) wprowadzono m.in. zmiany Załącznika Nr 1 stanowiącego wykaz stanowisk, kwoty maksymalnego poziomu wynagrodzenia zasadniczego oraz kwoty maksymalnego poziomu dodatku funkcyjnego na poszczególnych stanowiskach dla pracowników samorządowych zatrudnionych na podstawie wyboru. Zgodnie z nim maksymalny poziom wynagrodzenia zasadniczego przewodniczącego zarządu związku międzygminnego wynosi 9 730,00 zł, a maksymalny poziom dodatku funkcyjnego na tym stanowisku to kwota 3 650,00 zł. Tym samym – mając na względzie przywołane powyżej nowe uregulowanie ust. 4 art. 37 ustawy o wynagradzaniu pracowników samorządowych wynagrodzenie przewodniczącego zarządu związku międzygminnego musi kształtować się od kwoty minimalnej tj. wynagrodzenia zasadniczego w kwocie 7 784,00 zł oraz dodatku funkcyjnego tj. 2 920,00 zł do kwoty maksymalnej tj. 9 730,00 zł – wynagrodzenie zasadnicze oraz 3 650,00 zł dodatek funkcyjny. Wynagrodzenie Przewodniczącego Zarządu KZG „Dolina Redy i Chylonki” będące następstwem uchwały Nr 13/2018 Zgromadzenia Komunalnego Związku Gmin „Dolina Redy i Chylonki” w Gdyni z dnia 25 czerwca 2018 r. dotyczącej ustalenia zasad wynagradzania Przewodniczącego Zarządu Związku to wartości: wynagrodzenie zasadnicze – 4 500,00 zł, dodatek funkcyjny – 2 200,00 zł. Obie te wartości z dniem dokonania zmiany ustawy o wynagradzaniu pracowników samorządowych oraz wejścia w życie zmiany rozporządzenia do niej wykonawczego nie spełniają wymagań stawianych przez przepisy powszechnie obowiązujące tj. minimalnych wartości opisanych w art. 37 ust.4 ustawy. Tym samym pozostawienie uchwały z 2018 r. w dotychczasowym brzmieniu skutkowałoby niezgodnością z prawem określenia warunków płacowych Przewodniczącego Zarządu Związku.

Konieczne jest także dokonanie zmiany par. 2 uchwały z 2018 r., gdyż przewidywał on dodatek specjalny w wartościach minimum i maksimum tj. „, od do”, tymczasem po zmianie ustawy o wynagradzaniu pracowników samorządowych ma on wartość 30% wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego.

W związku z ww. zmianami przepisów prawa powszechnie obowiązującego, koniecznym jest określenie warunków płacowych dla Przewodniczącego Zarządu Komunalnego Związku Gmin „Dolina Redy i Chylonki” zgodnie z przepisami prawa powszechnie obowiązującego, które będą obowiązywały zgodnie z brzmieniem paragrafu 13 rozporządzenia z 25 X 2021r. z dniem 1 listopada 2021 r., a w zakresie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego – zgodnie z art. 18. ustawy z dnia 17 września 2021 r. (Dz.U.2021.1834) o zmianie ustawy o wynagrodzeniu osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe oraz niektórych innych ustaw mają zastosowanie do ustalania wysokości wynagrodzeń należnych od dnia 1 VIII 2021 r. Wynagrodzenie ustalone na poziomie 85% wynagrodzenia maksymalnego przewidzianego dla przewodniczących związków międzygminnych wynikającego z przepisów powszechnie obowiązujących jest o 5% wyższe od wynagrodzenia minimalnego przewidzianego dla tego stanowiska i 15% niższe od możliwego prawnie wynagrodzenia maksymalnego.

Uchwała dostosowuje treść uchwały z 2018 r. do obowiązującego aktualnie stanu prawnego.